#### О внесении изменений в постановление администрации

#### муниципального образования Курганинский район

#### от 13 ноября 2008 г. № 2878 «Об утверждении

#### Положения об оплате труда работников муниципальных

#### образовательных учреждений, находящихся

#### в ведомственном подчинении управления образования

#### администрации муниципального образования

**Курганинский район»**

В соответствии со статьей 130, статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», п о с т а н о в л я ю:

#### 1. Утвердить изменения в приложение к постановлению администрации муниципального образования Курганинский район от 13 ноября 2008 г. № 2878 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления образования администрации муниципального образования Курганинский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации администрации муниципального образования Курганинский район (Спесивцев Д.В.) разместить (обнародовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Курганинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2

3. Общему отделу администрации муниципального образования Курганинский район (Ермак Н.Б.) опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в установленном законом порядке.

2

2

2

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 г.

Глава муниципального образования

Курганинский район А.Н. Ворушилин

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

3

проекта постановления администрации муниципального образования Курганинский район от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«О внесении изменений в постановление администрации

муниципального образования Курганинский район

от 13 ноября 2008 г. № 2878 «Об утверждении Положения

об оплате труда работников муниципальных

образовательных учреждений, находящихся

в ведомственном подчинении управления образования

администрации муниципального

образования Курганинский район»»

Проект подготовлен и внесен:

Управлением образования

администрации муниципального

образования Курганинский район

Начальник управления образования М.Э. Романова

Проект согласован:

Первый заместитель

главы муниципального образования

Курганинский район С.В. Мезрина

Заместитель главы муниципального

образования Курганинский район Б.В. Панков

Заместитель главы муниципального

образования Курганинский район,

начальник финансового управления М.Н. Любакова

Заместитель главы муниципального

образования Курганинский район,

управляющий делами Д.В. Шунин

Начальник юридического отдела

администрации муниципального

образования Курганинский район Р.В. Овсянников

**ЗАЯВКА**

**К ПОСТАНОВЛЕНИЮ**

**Наименование постановления:**

# «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 13 ноября 2008 г. № 2878 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления образования администрации муниципального образования Курганинский район»».

Проект подготовлен:

управление образования администрации муниципального образования Курганинский район

**Постановление разослать:**

|  |
| --- |
| 1) финансовое управлению администрации муниципального образования Курганинский район - 1 экз.;  2) управление образования администрации муниципального образования Курганинский район - 1 экз.;  3) муниципальное казенное учреждение централизованная бухгалтерия управления образования администрации муниципального образования Куранинский район – 1 экз.;  4) юридический отдел администрации муниципального образования Курганинский район – 1 экз.;  5) отдел информатизации администрации муниципального образования Курганинский район – 1 экз. (без прил.);  6) прокуратура Курганинского района – 1 экз.;  7) общий отдел администрации муниципального образования Курганинский район – 2 экз. |
|  |

2

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Романова Марина Эльдаровна\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись 8 (86147) 2-13-02 дата

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

муниципального образования

Курганинский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**вносимые в постановление администрации**

**муниципального образования Курганинский район**

**от 13 ноября 2008 г. № 2878 «Об утверждении Положения**

**об оплате труда работников муниципальных**

**образовательных учреждений, находящихся**

**в ведомственном подчинении управления образования**

**администрации муниципального**

**образования Курганинский район»»**

1. Внести изменения в пункт 3.10. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить в новой редакции:

«3.10. Стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя составляет 4000 (четыре тысячи) рублей в месяц, за счет средств краевого бюджета, 5000 (пять тысяч) рублей в месяц, за счет средств федерального бюджета. Выплачивается независимо от количества обучающихся в классе».

2

2. Внести изменения в раздел 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить пунктом 3.11. и изложить в следующей редакции:

«3.11. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Курганинский район от 14 февраля 2012 г. № 320 «Об утверждении порядка и условий выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Курганинский район», приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 г. № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2-2.4 пункта 2 раздела III «Методики распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»» определены общие требования и условия осу­ществления следующих доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвен­ций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Красно­дарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» (далее - Общие требования, выплата (доплата), Закон № 1911- КЗ):

1. дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работ­ников муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 3000 (трех тысяч) рублей;

2

1. доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных обра­зовательных организаций, в размере 3000 (трех тысяч) рублей;
2. дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работ­ников муниципальных общеобразовательных организаций, в размере 3000 (трех тысяч) рублей;
3. доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразова­тельных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 3000 (трех тысяч) рублей;
4. доплат в размере 3000 (трех тысяч) рублей педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустро­ившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразова­тельные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией.

Условиями осуществления выплаты (доплаты), определенной пунк­том 1 настоящих Общих требований, являются:

1. для подпункта 1:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудо­вого договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, по должности или профес­сии, указанной в подпункте 1.2 пункта 1 раздела III "Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края" приложения 3 к Закону № 1911-КЗ;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выпла­та устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штат­ному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 1.2 пункта 1 раздела III "Ме­тодика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края" приложения 3 к Закону № 1911-КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без осво­бождения от работы, определенной трудовым договором, не является основа­нием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному вре­мени за календарный месяц.

3

1. для подпункта 2:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образователь­ной организации, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в подпункте 1.3 пункта 1 раздела III "Методика распределения субвенций меж­ду бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края" приложения 3 к Закону № 1911-КЗ;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропор­ционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штат­ному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым дого­вором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в подпункте 1.3 пункта 1 раздела III "Методика распре­деления субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края" приложения 3 к Закону № 1911-КЗ, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего ра­ботника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному вре­мени за календарный месяц.

1. для подпункта 3:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудо­вого договора в муниципальной общеобразовательной организации, по должности или профессии, ука­занной в подпункте 2.2 пункта 2 раздела III "Методика распределения субвен­ций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Красно­дарского края" приложения 3 к Закону № 1911-КЗ;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выпла­та устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

4

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штат­ному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 2.2 пункта 2 раздела III "Ме­тодика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края" приложения 3 к Закону № 1911-КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или ис­полнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному вре­мени за календарный месяц.

1. для подпункта 4:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной образо­вательной организации, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указан­ной в подпункте 2.3 пункта 2 раздела III "Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодар­ского края” приложения 3 к Закону № 1911-КЗ;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропор­ционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штат­ному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым дого­вором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в подпункте 2.3 пункта 1 раздела III "Методика распре­деления субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края" приложения 3 к Закону № 1911-КЗ, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего ра­ботника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному вре­мени за календарный месяц.

1. для подпункта 5:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включи­тельно) (далее - молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников ор­ганизаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руко­водителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Пра­вительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 "Об утвержде­нии номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осу­ществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей обра­зовательных организаций", в соответствии с полученной квалификацией в те­чение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего про­фессионального или высшего образования.

5

В рамках настоящего подпункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Феде­рального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указан­ной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключе­ния трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между муниципальной об­щеобразовательной организацией, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за ис­ключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 кален­дарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и ро­дам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, ука­занных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом ос­новного места работы и должности, и осуществляется до истечения установ­ленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педа­гога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края. Муниципальная общеобразовательная ор­ганизация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой

6

мо­лодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педа­гогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (допла­та) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Краснодар­ского края, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (до­платы) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в Правовом акте муниципальной общеобразовательной организации, рас­положенной на территории Краснодарского края, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты "Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей";

муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе».

Начальник управления образования

администрации муниципального

образования Курганинский район М.Э. Романова